



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA LOMBARDIA
ISTITUTO COMPRENSIVO "IV - E. MONTALE"
viale Emilia, 1 - 20093 Cologno Monzese (MI)
tel. 02/25396981 – fax 02/27305912

Sito Web: www.icsmontale.gov.it

e-mail: miic8au00c@istruzione.it – e-mail pec: miic8au00c@pec.istruzione.it

C.F. 85016350150 – COD. MECC. MIIC8AU00C

Plesso Scuola Secondaria 1° Grado, viale Emilia,1 - tel. 02 25396981

Plesso Scuola Primaria, via M. L. King,7 - tel. 02.25397183

Plesso Scuola Primaria via Liguria, 11 - Tel. 02 25397216

Plesso Scuola Primaria via Pisa, 14 - Tel. 02 25396987

Plesso Scuola dell' Infanzia, via M. L. King, 5 - Tel. 02.27306099

Plesso Scuola dell'Infanzia, via Pisa, 14 – Tel. 02/25397012

CIRC.136

Cologno Monzese,06.06.2016

Ai Docenti

RSU d'Istituto

D.S.G.A.

Sito Web dell'istituto

OGGETTO: Attribuzione Bonus Premiale di cui al comma 129 art. 1 L.107/15 – Pubblicazione dei criteri e modalità di accesso alla valorizzazione del merito dei docenti.

Premessa

A partire dall'anno scolastico in corso, è prevista l'attribuzione di un Bonus premiale ai docenti; la normativa – come noto – prevede che il Bonus sia attribuito dal Dirigente Scolastico sulla base di criteri predisposti dal Comitato di Valutazione.

Il Comitato per la Valutazione dei Docenti, insediatosi in data 4/05/2016 a seguito della designazione definitiva del componente esterno di nomina dell'USR Lombardia, ha pertanto provveduto, nella seduta del 18 maggio 2016, nel rispetto delle prerogative assegnategli dalla Legge, alla individuazione dei criteri che vengono ora pubblicati.

Tali criteri, codificati sulla base delle caratteristiche ed attività che interessano il nostro Istituto in questo primo dei tre anni di validità del Comitato di Valutazione, potranno essere oggetto di eventuali modifiche, sulla base di nuove e/o rinnovate scelte educativo-didattiche nonché organizzative della scuola, a partire dal nuovo anno scolastico 2016/2017, fino alla conclusione del triennio sperimentale nell'anno scolastico 2017/2018. Pertanto, di norma entro il 30 ottobre di ciascun anno scolastico, i presenti criteri potranno essere modificati e/o integrati con immediata entrata in vigore per l'anno di riferimento.

Ambiti di applicazione

- Tutti i docenti assunti con contratto a tempo indeterminato, titolari in servizio presso questo Istituto, possono concorrere alla valorizzazione del merito.

- La valorizzazione avviene nel rispetto delle tre aree individuate dall'art.1, comma 129 della legge 107 (area A, B, C). Le tre aree hanno pari rilevanza e valore ai fini della valutazione.
- La valorizzazione fa riferimento agli aspetti di innovazione didattica/organizzativa presenti nelle attività/progetti svolte solo ed esclusivamente nell'anno scolastico in corso, in coerenza con il RAV, il Piano di Miglioramento e il P.O.F - P.T.O.F dell'istituto.
- La valorizzazione prevede l'obbligo di presentare adeguata documentazione oggettiva e misurabile degli elementi innovativi da sottoporre a valutazione. Il docente interessato dovrà consegnare in busta chiusa in Segreteria la documentazione richiesta entro il termine inderogabile del 30.06.2016, allegando la scheda raccolta dati, predisposta dal Comitato.

La scheda, contenente i criteri elaborati dal Comitato, viene trasmessa in allegato alla presente circolare, affinché i docenti possano prenderne visione ed essere informati sugli ambiti e le aree oggetto della procedura.

La scheda di autovalutazione, che può essere scaricata dal sito web della Scuola (sezione "Comitato di Valutazione"), è organizzata in una serie di indicatori, collegati ad alcuni descrittori. Il docente che intercetterà, fra i singoli indicatori e descrittori, attività, progetti, comportamenti che caratterizzino il proprio operato scolastico, dovrà indicarlo con un "X" nella cella a destra e nel campo "documentazione delle attività svolte dal docente" corrispondente, descrivere in sintesi i dettagli della propria dichiarazione, allegando la relativa documentazione, aggiungendo link a documenti prodotti, citando i nomi dei soggetti (fisici o giuridici) con cui si è eventualmente collaborato, rimandando ad altri documenti già in possesso della Scuola o del Dirigente, o inserendo ogni elemento che attesti opportunamente le dichiarazioni fatte.

La compilazione della scheda non riveste obbligo di servizio: i docenti aderiranno alla procedura volontariamente per cui coloro che non presenteranno tale scheda non parteciperanno, per il corrente anno scolastico, alla valutazione del merito per l'assegnazione del Bonus premiale. Si evidenzia inoltre che la presentazione della scheda non dà automaticamente accesso al Bonus.

Attività di osservazione del Dirigente Scolastico

Sulla base delle spontanee e volontarie autovalutazioni, il Dirigente costruirà la propria osservazione, sotto forma di riscontro di quanto dichiarato dai docenti, attenendosi alle affermazioni riportate sulla scheda, allo scopo di accertarle e convalidarle. Le schede di autovalutazione dei docenti non saranno rese pubbliche mentre sarà data la possibilità ai docenti che ne facessero richiesta di conoscere i risultati d'insieme delle rilevazioni riferibili a loro stessi. Il Dirigente Scolastico, dopo aver compilato la tabella con le evidenze obiettive relative ai docenti, stabilirà, secondo una propria valutazione personale, di cui darà informazione successiva alla RSU e di conseguenza a tutti i docenti, a quale soglia di punteggio conseguito da coloro che presenteranno elementi misurabili di pregio professionale superiore all'ordinaria diligenza, far coincidere l'assegnazione della retribuzione per merito e in che misura. Si sottolinea che essa non avrà il carattere di un bonus "a pioggia" e potrà anche prevedere somme differenziate per scaglioni, a seconda del posizionamento conseguito dai singoli docenti nelle soglie.

In conclusione, preme evidenziare che questo innovativo processo in fase di attuazione è ispirato all'istanza del miglioramento progressivo dell'espressione professionale dei docenti e delle pratiche didattiche e organizzative dell'Istituto e rappresenta al momento una base su cui continuare a confrontarsi e su cui costruire un modello ancora più obiettivo ed adatto all'importante ruolo che la nostra scuola ha sul territorio.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Silvana Suaria

Allegato 1 : scheda per la definizione del Bonus premiale docenti Legge 107/15